

2020年龙井市预算绩效工作开展情况说明

(2020年度)

2020年龙井市财政局绩效中心按照《中共吉林省委吉林省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（吉发〔2019〕10号）要求不断强化预算绩效理念，积极探索推进预算绩效管理工作。现将我市预算绩效工作开展情况汇报如下：

一、预算绩效管理工作整体开展情况

（一）加强顶层设计，明确工作思路

为加快建立全方位、全过程、全覆盖的预算管理体系，实现预算和绩效管理一体化，2020年龙井市财政局绩效中心结合我市实际，研究起草了《龙井市关于全面实施预算绩效管理的实施意见》，在充分征求了全市所有市级部门意见基础上，经市委市政府审议通过，由市委市政府正式发文公布。

《实施意见》的出台对我市对全面实施预算绩效管理工作提供了顶层设计和制度保障，是新时期我市预算绩效管理工作的根本遵循。

（二）设定绩效目标，逐渐增强绩效意识

2020年3月份龙井市市本级预算部门在申报2020年度项目资金预算时同步申报了项目绩效目标，全市共有92个预算部门，共填报初步审核绩效目标数量达935项，龙井市

绩效中心对全市各预算部门报送的绩效目标进行审查核实，并反馈审核意见，绩效目标不符合要求的，绩效中心要求报送单位及时修改、完善。我中心审核论证后审核结果为“优”的项目 702 项，主要涉及履职保障类项目（部门经费项目），公共政策和项目（事业发展类），作为编入年度预算的依据。以部门和单位为主体，对所有申报预算的项目都要编制绩效目标，对项目实施全过程绩效管理，达到与部门预算一同编报、一同审核、一同批复。

（三）加强业务指导和培训，增强绩效管理理念

1、邀请专家组织专题培训。2020 年省财政厅创新服务市县机制，建立了省市县联动推进预算绩效管理工作机制，龙井市选为全省预算绩效管理重点联系市县，接受省厅提供的业务指导和专题培训，2020 年 9 月份省财政厅省市县联动推进预算绩效管理工作第一轮培训在我市举行，此次培训会邀请省财政厅绩效处和上海闻政管理咨询有限公司的行业专家组建联合工作指导组对龙井市进行培训和业务指导，全市各部门（单位）预算绩效管理工作相关人员主要包括项目主管和财务人员、市财政局各业务科室负责人总计 182 人参加了培训。此次培训会先后采用政策理论讲解、一对一实务操作指导方式，对我市各部门（单位）进行培训，有效提高了我市推进预算绩效工作人员的实务操作能力和水平，让我市各部门充分认识到了全面实施预算绩效管理工作的重要

性和紧迫性。

2、积极参加上级组织轮训。根据省财政厅建立省与市县联动预算绩效管理工作机制，我中心积极与上级部门沟通并抽调干部参加了省财政厅组织的预算绩效管理培训。通过驻厅培训学习的机会，努力学习省厅先进经验和做法，高效利用各种学习资源，不断拓展工作思路，不断提升绩效业务能力，为下一步我市进一步推进预算绩效管理工作积累了宝贵的工作经验。

（四）做好绩效监控工作，监督资金使用

健全绩效管理监控机制，及时跟踪监控当年预算绩效目标实施情况，我中心对已批复的所有项目进行填报监控表，对绩效指标完成情况实施了监控，全面掌握预算绩效目标实现程度、项目实施进度、支出执行进度情况。发现绩效运行与上报的绩效目标发生偏离的，及时采取纠正。

二、存在的问题

2020年我中心为全力推进预算绩效管理工作做了很多努力和创新，也取得了一些成效，但是仍面临不少困难和问题。一是我市预算绩效评价处于试点阶段，绩效指标体系还不完善，指标设定较为简单而且比较笼统，还存在很多不可衡量和考核的指标，传统的人为估算因素还比较大，存在很多尚待改进之处，需要认真研究，逐步做到指标体系更加科学合理。二是人员业务能力有待进一步提高。由于预算绩效

管理工作开展时间较短，各预算执行单位人员对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对工作重点把握不到位，造成绩效评价工作还未形成常态化。三是各部门对绩效理念认识不到位，长期以来形成的“重分配、轻管理”的观念还没有彻底根除。一些部门认为资金使用只要合理合规就行，使用效益与己责任不大，因此对绩效管理工作重视不够。

龙井市财政局

2021年8月10日